



Company name	Type of document		
Volvo Construction Equipment AB	Avtal		
Name of document	Issue	Reg. No.	Page
Flexibilitetsavtal			1 (4)
Issuer (name, phone)	Sign	Date	Info class
			Internal
Approved by (name, phone)	Sign	Date	Valid
HR Jeanette Widén Arvika		2023-03-20	
Receiver (name)			

Flexibilitetsavtal Volvo CE Operations Arvika

§ 1 Inledning

Avtalet gäller inom IF Metalls avtalsområde. Styrgrupp bestående av platschef, monteringschef, detaljtillverkningschef, logistikchef, personalchef och fackliga representanter beslutar utifrån volymprogram om plus- eller minustid skall användas. Innan minustid läggs ut bör planerade kompetensutvecklingsinsatser övervägas. Styrgruppen träffas normalt 1 gång per månad, i anslutning till att nya volymprogram finns tillgängliga. Grundbemanning samt behov av inhyrd arbetskraft diskuteras i separat Bemanningsforum, som består av Platschef, HR och IF Metall. Möte hålls en gång i månaden. Annan mötesfrekvens kan överenskommas om.

§ 2 Tillämpning

Flexibel arbetstid enligt detta avtal läggs ut efter behov och enligt beslut i styrgrupp. Uttag av minustid påverkar ej ordinarie månadslön.

§ 3 Faktor vid arbetad plustid

För dagtidsschema (bilaga 1) gäller att vid plustidsarbete om 1 tim registreras 1,0 tim till kundbank samt 0,6 timme i personlig tidbank.

För 2-skiftsschema (bilaga 2) gäller vid plustidsarbete om 1 tim registreras 1,0 tim till kundbank samt 0,7 timme i personlig tidbank.

Överföring av tid sker månadsvis med en månads förskjutning.

§ 4 Kundbankssaldo

Kundbanken kan uppgå till som minst -100 timmar. De timmar som överskrider + 50 överförs till personlig tidbank vid avräkning 31/1. Då anställd har minussaldo i kundbanken 31/1 sker ingen korrigerig av saldot.

§ 5 Varseltid och omfattning

Varseltid vid plustid och minustid är minst 2 veckor. Max 20 veckor med plustid kan läggas ut per flöde och medarbetare under året, tillfällen med minustid är obegränsat. Med flöden avses här 1. Medium/Large, 2. lågvolymparena samt 3. Detaljtillverkning.

Minustid tas ut på fredagar (och torsdag kväll 2-skift) men andra dagar kan i särskilda fall förekomma om styrgruppen så beslutar. Vid tillbakadragande av plustid är varseltiden 2 dagar.

§ 6 Kundbank

Tidbanken är personlig. Vid byte av avdelning/skift/schema följer det personliga saldot den anställde.

Om anställningen avslutas på grund av avskedande eller uppsägning på grund av personliga skäl kommer ev plustid betalas ut i pengar på slutlönen, för ev minustid kommer löneavdrag



Company name	Type of document		
Volvo Construction Equipment AB	Avtal		
Name of document	Issue	Reg. No.	Page
Flexibilitetsavtal			2 (4)

göras på slutlönen. Vid annan avgångsorsak kommer ev plustid betalas ut i pengar på slutlönen och ev minustid kommer avskrivas.

Om avtalet sägs upp av endera part skall resterande plus- /minustid regleras inom 12 månader. Med reglering menas att anställd som har plustid i stor utsträckning skall ges ges möjlighet till ledighet, för anställd som har minustid skall möjlighet till inarbetning av minustid erbjudas. I de fall då personligt saldo inte kan hamna på 0 inom 12 månader så flyttas plustid till ordinarie tidbank medan minustid efterskänks.

Då erbjudande om att arbeta tillbaka minustid föreligger gäller samma arbetskyldighet som då arbetsgivare beordrar övertidsarbete.

§ 7 Ledighet och sjukdom

Vid beviljad ledighet och sjukdom kodas tidkort som om ordinarie arbetstid skulle ha arbetats.

§ 8 Utvärdering

Utvärdering av avtalet ska ske mellan företaget och den fackliga organisationen en gång per år.

§ 9 Uppsägning

Avtalet har en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader. Avtalet kan sägas upp i sin helhet eller respektive skiftform var för sig (bilaga 1 och 2).

Arvika den 2023-03-20

Företaget

IF Metall

Jeanette Widén
HR Manager Operations Arvika

Willy Tuner
Ordförande IF Metall

Bilagor:

- 1, Schema Dagtid
2. Schema 2-skift

Bilaga 1